

统一社会信用代码

12150200MB1G566761

事业单位法人年度报告书

(2024 年度)

单 位 名 称 包钢幼教管理处第十一幼儿园

法定 代表 人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	包钢幼教管理处第十一幼儿园		
	宗旨和 业务范围	学前教育		
	住 所	包头市昆都仑区友谊十八街坊内		
	法定代表人	朱淑媛		
	开办资金	800（万元）		
	经费来源	非财政补助		
	举办单位	包钢（集团）公司幼教管理处		
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
年初数（万元）		年末数（万元）		
1217.12		1004.26		
网上名称	无		从业人数	78

对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	无
开展业务活动情况	<p>一、提升园所综合管理水平，强化教职工队伍建设 1. 园所注重过程性管理，将重点工作进行分解，对“保育教育质量”等关键指标进行完成情况的过程监测，形成有目标、有准备、有过程、有结果、有提升的PDCA闭环式管理机制，保障战略目标100%实施落地。 2. 园所加强文化建设，在幼教处建处70周年之际，积极参与包钢幼教处关于礼赞七十年老照片征集活动，组织教职工开展《包钢幼教文化手册》学习，深入解读包钢幼教精神内涵，不断增强广大干部、教职工对包钢幼教的认同感和归属感。园所不断强化品格涵养的办园特色，通过“我班春天共成长”农耕文化亲子研学活动、“童心向党 共绘中国梦”、“童心童画 爱护美好家园”等联动社区活动，进一步增强幼儿热爱自然、热爱祖国、热爱家乡的情怀。让教职工、幼儿以及家长都能够感受到幼教处的爱与责任文化、家文化、感恩文化以及合规文化氛围。 3. 园</p>

所进一步发挥新媒体作用，通过智慧树、微信视频号、微信公众号、美篇等平台对园所日常、特色工作进行宣传，其中智慧树41篇、微信视频号66篇，公众号29篇，美篇95篇，进一步提升了家长满意度和社会知名度、美誉度。

4. 进一步对外聘教师、保育员进行薪资考核方案进行优化，推选派遣职工加入到班主任的竞聘中，强劳务用工人员的工作积极性和集体归属感。

5. 创新日常安全管理的流程，实行“二维码”线上办公。形成隐患发现、上报、处理、反馈、记录的高效闭环管理。

6. 充分发挥所有行政的优势及力量，创新开展“六级维稳”的工作，“行政包班制”做到“业务、安全、效益、技能、协调、家园工作”的六促进、保障办园质量整体提升。

7. 加强“青蓝工程”，以老带新，让青年教师成为自主、自发的积极力量。

二、规范办园行为，提高保教整体质量

（一）依法办园，深化课改，提升保教质量

1. 充分尊重教师，激发教师的“沉浸式成长” 制定了符合幼儿年龄特点及本园实际情况的幼儿园一日生活作息表，将弹性的时间还给教师、放权教师。通过“线上+线下”、集中培训+年级研修、轮流主持等多种形式，分层次、有重点、明目标地去提升教师的自我反思能力，从而唤醒教师自生动力、改善教育行为，提升保教质量。

2. 充分尊重幼儿，每日自主游戏“嗨时刻” 因地制宜地为幼儿创设游戏环境，鼓励、引导幼儿自主签到、自主取餐、自主饮水并支持幼儿自发自主的选择游戏材料、场地、内容、同伴，让幼儿尽情享受自主游戏的快乐。

3. 充分感知、遇见，五彩斑斓的“你好，这个世界” 园所以月为主题，开展各种社会实践活动，让幼儿“走出去”，到生活、自然中去观察、体验、学习、认知，与社区、社会形成了共同促进幼儿健康成长的发展

合力。在“双普”工作中教育局幼儿户外投入大量的户外器械、改造了“沙水池”、增加了“泥巴工坊”为幼儿的户外活动提供了丰富的资源。

4. 明确办园方向，让科学的教育理念根植于心

园所组织教职工认真学习《学前教育法》，从而规范教职工的教育行为，指导教师以科学合理的方式开展符合幼儿年龄特点的教学活动。园所以“品格教育”为引领、以习惯养成为目标、以“人文素养课程”为抓手、让“坚强、勇敢、自信、善于合作、勇于担当、乐于分享”的良好品格，润物无声地根植于孩子们的内心，切实将“立德树人”的根本任务落地落实。园所再次启动“人文素养引入课程”，全园共计400余名幼儿共赴一场人文之约，园所在环创上还加入了“人文元素”；并尝试与绘本阅读有机结合，让人文课更加园本化、班本化，让人文滋养无处不在。

（二）深化幼小衔接机制，构建家园校共同体

1. 结合昆区教育局对园所的幼小衔接检测结果撰写“幼小衔接监测结果应用优秀案例”，结合园所的大型活动，开展远足、超嗨购、参观小学等系列活动；满足幼儿需求，改善大班的环境，投入适合幼儿发展需要的区域材料若干。

2. 通过毕业幼儿发展追踪和家长教育观念的引导，构建家园校共同体，面对中班家长的焦虑问题，开展“幼小衔接”专项家长学校2次，聘请包钢十八小优秀教师及钱志亮团队专家为家长解决入学前的顾虑。

3. 从小班开始建立幼小衔接长效机制，针对不同年龄段幼儿的发展水平，科学做好衔接工作。

4. 加强与小学的联系，做到双向衔接，促进幼儿衔接工作规范化、科学化。

5. 深化宣传月活动。着手准备学前教育宣传月活动，本年度共计推送视频30余篇，从各方面展示园所的教育理念、幼儿的活动等。

6. 深挖五大领域核心经验。以集体教学为突破口，

借助亿童资源平台、聘请专家指导、材料包研讨等方式提升教师的集体教学能力，推选五大领域“优质示范课”。

（三）完善教研制度，激活教研方式，健全保育教育支撑体系，打造教研工作新局面

1. 建立了良好教研生态与文化，发挥专业引领和服务功能。以多种形式开展教研，激发教师主动性，使其研有所得，有效解决了保教实际问题。教研以教育活动观摩、游戏案例分享、专题研讨、主题培训等灵活多样的组织方式开展。

2. 配合幼教处做好自治区教育科学“十三五”规划课题《幼儿园游戏促进幼儿学习与发展的方案研究》的再实践、收尾和结题工作。共完成游戏方案整改16篇，录制游戏方案视频16个。

3. 完成本园所“十四五”规划课题《幼小衔接视角下幼儿园区域游戏方案适宜性的实践研究》的中期报告撰写，小中大班上学期优秀区域游戏方案集的收集整理。

（四）重视健康管理，加强幼儿疾病预防

1. 重视幼儿健康，严抓新生幼儿体检和幼儿年度各项体检工作。

2. 四月底至五月中旬对全园521名幼儿进行体能测试，测试率100%。

（五）聚焦双普建设，优化保健室、隔离室建设达标

（六）严格筑牢传染病防控机制，全面保障幼儿身体健康

根据社会面流行病情况，联动辖区门诊开展季节性传染病讲座共计2次；进行幼儿急救处理方法、消毒配比等各类培训12次。同时做好师幼及家长的健康教育，饮食安全、防病知识、等宣传，确保幼儿园师生的身体健康。

（七）严把食品安全管理关，守护幼儿饮食健康

1. 园所坚持“绿色、健康、营养、富有童趣”的原则，推进膳食管理合理化、科学化进程，开展了“添钙加奶”“减盐减糖控油”健康膳食计划，通过科学的计算和精准的调配，保证幼儿一日营养素的摄入量更加科学合理。

2. 过敏幼儿以颜色分类进

行目视化管理，根据食谱及时对过敏食物进行“营养替代餐”调整。针对全园幼儿，每半月推出一道特色餐品。以幼儿年龄特点共开展特色菜品16次。

3. 园所厨房4D化管理，落实食品安全管理“三人三责”，按时完成日管控、周排查、月调度。规范食品安全管理，最大限度降低食品安全风险隐患，无食品安全事故发生。在包头市创建食品安全示范城市中，被昆都仑区市场监督管理局授牌“五星级餐饮服务单位”。

（八）提升各岗位专业技能，规范日常操作流程 开展“幼儿季节性传染病预防”、“保育员一日工作流程”、“午睡巡检制度培训”“幼儿急救知识培训”等6次。相继开展各岗位岗位练兵2次；“提技能 促发展”保育员、炊事员互观互摩2次。

三、夯实安全管理，保障校园安全

（一）全方位网格构建，多维度管理措施，全面提升安全检查和隐患处置能力

1. 园所以安全网格常态化保持为抓手，在2024年已经让安全网格化管理全面走入了高效、便捷、有序的轨道。真正实现了安全检查常态化、网格划分精准化、人员职责明细化、隐患处理及时化，最大程度地保障了幼儿园的安全稳定运行，有效降低了各类安全事故发生的风险。

2. 本年度园所开展消防安全、日常安全检查、食品安全专项检查42次，切实有效地防范和遏制各类安全事故的发生。

（二）注重师幼安全培训、全面深化学习效果、筑牢安全底线

1. 园所年初签订了《安全管理责任状》、《消防安全工作责任状》等各类责任状，确保责任落实到人，同时扎实开展教职工各类安全培训及法制教育活动，使“安全制度”入脑入心，全面实现安全培训覆盖率100%。

2. 多维度开展幼儿安全教育工作以确保幼儿安全成长。相继开展消防安全月、全民国家安全教育日、全国防灾减灾日等活动，最大限度的保障全园师

幼的生命财产安全。（三）以《中小学、幼儿园安全防范要求》为标准，加强安全防范措施、不断提升人防技防物防的管理水平

1. 建设标准化警务室，提升物防安全措施 2. 积极构建家校社区联动的和谐管理模式，做好”四位一体“联动护学 （1）以“四位一体”多方联动护学方式切实保障幼儿人身安全。联动少先路派出辖区民警、设置家长护学岗成员、园所行政人员在早晚幼儿入园、离园重要时段配合园所维持安全持续和交通疏导，保障幼儿人身安全及幼儿接送时段稳定、有序。（2）园所实行全封闭式管理，严格执行外来人员登记制度。切实保证幼儿园的内部安全和外部安全。 3. 强化人员内部管理，构建和谐教育环境 进一步加强园所安全管理与师资队伍建设，根据包头市公安局下发《校园安全保卫风险提示函》相关要求对进行全体教职工“无案底摸排”工作，排查率达到100%，切实有效的保障了园所人员的用工安全。

四、高质量党建引领，赋能园所高质量发展 （一）园所党建工作与业务工作深度融合，铸造坚强堡垒支部 1. 按照党支部“星级化”建设标准以及“书记项目”实施方案，严格执行“一岗双责”制度；履行把方向、管大局、抓班子、带队伍、保落实的领导职责。园所定期组织开展主题党日活动共计12次、专题党课4次、社区共建5次。坚持党建活动引领园所特色发展。比如在清明节倡议党员网上祭奠英烈、七一建党节组织党员红色故事宣讲，让党员重温党的历史；在国庆节开展爱国主题教育活动，引导全体教职工和幼儿厚植爱国情怀。 2. 规范党支部的组织建设，根据人员调整，及时进行支委增补，按期进行党支部换届选举，重视党员队伍建设，支部重视发展优秀青年教师、学科带头人入党，健全把骨干教师培养成党员、把党员教师培养成教

学管理骨干的“双培养”机制，从入党积极分子的确定和培养教育、发展对象的确定和考察、预备党员的教育、考察和转正，严格按照程序进行，保证新发展的党员质量。

3. 全面加强园所意识形态工作。将铸牢中华民族共同体意识融入教书育人全过程，“民族政策宣传月”党支部号召广大党员、团员进行主题为“书香沁润心灵，传承红色经典”的铸牢中华民族共同体意识红色故事微宣讲，开展“我是一棵石榴子，同心共筑中国梦”师、幼、家庭故事分享会10期。进一步铸牢广大师幼的民族共同体意识。全面推广普及国家通用语言文字，普通话宣传周，园所发布推广普通话倡议书，通过LED、张贴海报、微信群等方式进行推广普通话的宣传，同时，班级开展了推广普通话的课程，进一步增强师幼以及家长的语言文字规范意识和普通话水平。

4. 加强党风廉政建设，全体党员签订廉政承诺书，观看警示教育片2次增强党员教师廉洁意识和纪律观念。进行党纪学习教育共20余次，以增强广大党员的党纪意识，从而达到规范党员行为的目的。

5. 强化师德师风建设，本年度开展师德师风专题培训3次，将师德师风纳入教师绩效考核和评优评先重要内容，建立师德师风个人考核台账，严肃查处师德失范行为，引导教师坚守职业道德规范。

6. 发挥党员示范作用，打造凝心聚力的高素质专业化教师队伍。本学年党员教师共开展示范课教学4节，帮扶青年教师10人次。每月组织保育员、炊事员进行业务学习，在培训学习过程中，实行以老带新的工作作风，让经验丰富的老党员带领新员工学习业务知识和技能，不断提升保育员、炊事员队伍的整体素质和服务质量，为园所的卫生保健工作提供了有力的人员保障。

（二）增强工会组织的凝聚力、创造力和战斗力，积极建设效能工会

1.

	积极开展送温暖活动，关心广大职工特别是生病教职工及困难职工的生活，为他们出谋划策，度过难关。慰问生病住院职工4次；慰问结婚、生育教职工4次；慰问退休教职工4次，切实使职工感受到工会组织的温暖。 2. 将“四必清、五必访、六必谈”和“六级联动”相结合，整理建立全体教职工的基础信息档案，通过定期谈心谈话对教职工不同时期的思想变化、困难和诉求及思想动态做到随时掌握，保证教职工思想动态稳定。 3. 根据2024年幼教处统一安全教职工体检的各个项目进行体检结果汇总，持续跟踪体检中需要复查复检的教师及需要复检项目。同时建立教职工健康微档案。 4. 工会陆续开展庆三八活动、教师节活动、职工趣味运动会等一系列有利于职工身心健康的文体活动4次。
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	内蒙古自治区幼儿园（班）办学许可证 食品经营许可证 JY31502033032550 有效期：2028年1月30日
绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况	无
接受捐赠 资助及使 用 情 况	无