

统一社会信用代码

12150200MB1G567137

事业单位法人年度报告书

(2023 年度)

单 位 名 称 包钢幼教管理处第四幼儿园

法定 代 表 人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	包钢幼教管理处第四幼儿园		
	宗旨和 业务范围	学前教育		
	住 所	包头市昆区 82 街坊内		
	法定代表人	张新新		
	开办资金	1200（万元）		
	经费来源	非财政补助		
	举办单位	包钢（集团）公司幼教管理处		
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
年初数（万元）		年末数（万元）		
1117.3		1131.32		
网上名称	无		从业人数	33

对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	无
开展业务活动情况	<p>一、实行科学管理，注重提高教职工素质。（一）优化园所管理，提高工作效率。园所管理机制健全，管理目标明确，在落实岗位责任制的同时，突出“以人为本”的管理理念。一是开设“管理论坛”，不断提升行政人员的管理能力。在每月初的园长办公会中挑选专业水平高的管理者分享管理技巧和创新案例，互帮互助、共同进步。二是开展班班争“优”争“先”活动，管理人员及时发现教职工一日保育教育工作中的闪光点，选树榜样，肯定她们好的经验和做法，并组织教职工观摩、学习，提升保育教育质量。三是进行园长随手拍活动，园长将教职工好状态、好文案、好活动、好环境、好做法等随手拍摄下来，发送到教职工群里，发挥园长评价园所各项工作的导向作用，让教职工真切感受到园长对高质量工作的肯定和反馈，在不断规范教职工言行的基础上，也让其他教职工有榜样可学。四是积极贯彻幼教处减负1.0行动，赋予教师更多的工作空间。通过会议活动实行年度和月度计划管理、控制会议次数和时长、减少不必要的“一刀切”加班、不重复组织相似的培训、改进对班级的督导检查方式、严格清理</p>

规范控制涉及班级老师填写的各类记录、对于班级上报的隐患和维修问题及时解决、注重工作的整合性和共享性等多种形式为教职工减负，园所还组织教职工开展“小游戏、大乐趣”解压文体活动，让老师们及时做好心理调适。五是园所完善了《包钢四园教职工绩效积分考核实施方案》。六是组织全体教职工学习《中华人民共和国学前教育法草案》《中华人民共和国家庭教育促进法》等教育方面的法律法规，让教职工熟知法律法规，明确自己的职责，做合规的幼儿教师。（二）注重队伍建设，提升竞争软实力。首先，以师德教育为核心，将“四有”好老师为标准，提高教师的职业素养，树立良好园风，每月开展师德专项活动，通过开展师德承诺、签订责任状、师德师风知识答题、师德宣讲、公布师德监督电话、监控回看、幼儿园案例分析等多种形式加强师德师风建设。其次，以提高教职工整体素质为目标，多方位组织培训。行政人员学期初撰写管理人员个人提升发展计划，从执行力、学会利用节约创造成本价值、管理方式微调、问题解决等四个方面进行梳理和自查，促进管理人员的管理思维成长。同时开展每月集中培训和自学相结合的形式，提升管理水平。园所采用理论+实操相结合的形式对幼儿急救知识、传染病预防、卫生消毒工作进行培训，使每一位教职工熟练掌握幼儿急救知识、常见传染病的预防措施及控制方法、卫生消毒方法等。组织全体炊事员进行食品安全知识培训，将食品安全知识及营养膳食知识渗透到日常工作中，保证从细节中体现严把食品安全的目的。最后以先进人物为引领，抓好青年教师的培养，分别采用老带青、青年教师互观示范课、观摩课评比、环境创设评比的方式，提升教师的专业认知与行动力。注重发挥园所先进典型的引领和示范作

用，加强对青年教职工的培养，通过选拔苗子、夯实底子、搭建梯子、施压担子，促进青年教师快速成长。

二、提高保教质量，促进幼儿全面发展。

（一）强化教师不断提升教育教学活动质量意识，筑牢教育教学活动基础内涵。

1. 继续深化“生活即教育”教育改革，以培育“有生命力量、有人文素养、有运动活力的幼儿”为目标，以《幼儿园保育教育质量评估指南》为指导，以儿童立场为核心，以聚焦班级观察为导向，结合包钢幼教处月索引与班级幼儿身心发展特点，通过月教研活动制定出各年龄段的月计划、周计划、班计划、半日计划，开展传统节日与主题教育活动，如中秋节、国庆节，帮助幼儿了解传统节日的由来与习俗，将中国优秀传统文化传承的同时，增强幼儿爱国主义精神与归属感。

2. 加强幼儿健康体质管理，利用早操、大课间的时间继续推广花球啦啦操，让幼儿在体育锻炼中享受乐趣、增强体质、提升意志。

3. 重视青年教师的培养，提升教师的专业认知与行动力。

（二）深化幼儿人文素养培育，推进幼儿健康全面发展。

1. 充分发挥人文幼教的德育教育作用，体现“以幼儿为本”，以培养幼儿的积极性、主动性和能动性，达到自悟、自省、自育的人文素养课程为终极目标。

2. 重视幼儿良好习惯培养及幼儿德育教育。在一日生活活动中，根据不同幼儿的年龄特点，注重养成幼儿良好的生活习惯、卫生习惯、礼貌待人的社会交往、主动学习的习惯。

3. 加强教育科研活动，做好园本教研与新课题的结题工作，促进教育质量的提高。

4. 架起家园合作教育的桥梁。

幼儿园教育是基础教育的重要组成部分，是我国学校教育和终身教育的奠基阶段，家庭作为儿童教育过程中的特殊力量，更是受到人们的重视。

（三）加强保育工作，保障幼儿健康安全。

1.

开学初，严格执行健康体检制度，把好新生的入园体检关和教职工的年度体检关。每名幼儿建立了健康信息档案，一班一册，一人一档。

2. 本学年继续推进“以幼儿为本、保证营养摄入”的理念，做好幼儿营养膳食工作。每周的食谱都要通过营养分析达到优秀的标准，同时制定出过敏幼儿的“代餐方”投入使用。利用“互联网+明厨亮灶”和“查安康”监管平台开展食品安全自检自查，按时完成日管控、周排查、月调度。持续推进厨房“4D”和“五化”管理，规范食品安全管理，最大限度降低食品安全风险隐患，无食品安全事故发生。

3. 在培养幼儿良好卫生习惯中，加强日常巡视检查和指导工作，尤其新入园幼儿的良好卫生习惯的培养。

三、重视园所安全工作，安全工作常抓不懈。

（一）完善管理机制，强化风险防范机制 园所发挥安全第一责任人的作用，每周召开安全专项会议，每月由园长主持召开各口联席会议，研究制定当月安全工作的重点及风险防范内容。分析防范要点，规避安全风险。园所建立了完善的安全网格化管理机制，加强了网格包联责任制。

（二）加强培训、演练，提升安全应急能力 针对不同岗位和群体，园所开展了幼儿一日安全管理分享、案例分析研讨、意外急救实操等培训；针对保育员开展日常安全常规培养观摩；针对炊事员开展食品安全卫生、消防安全等培训；针对保安、夜勤开展门禁管理、巡逻巡查等培训；同时，还邀请了法制副校长、反恐大队的警官、包头市安全教育中心的教官来园所进行安全培训。使教职工的安全意识和应急能力得到了显著提升。

（三）强化基础安全管理，切实保障校园安全稳定 落实四位一体护学岗工作，坚持幼儿园门口设置护学岗，做好一键报警系统及监控设施设备的维护，加强安保技能培训，邀请反恐大

	<p>队对幼儿园的安保工作进行指导和评估，提高幼儿园的安全防范能力。（四）加强用工安全，确保幼儿园稳定发展 各岗位负责人对外聘人员组织上岗前培训，通过理论学习、实操、跟岗等考核，取得合格证方可上岗。现劳务用工全部符合用工要求。 四、强化党工团的服务意识，提升教职工的幸福指数 党工团通过学习、参观、研讨、谈心谈话、微考试、微推送、微电台等形式，引导教职工自觉贯彻党的方针、政策。四园党支部严格落实“三会一课”、谈心谈话、民主评议等党内制度。</p>
<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>1. 内蒙古自治区幼儿园（班）办学许可证。 2. 食品经营许可证，有效期限 2028 年 1 月 8 日。</p>
<p>绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况</p>	<p>无</p>
<p>接 受 捐 赠 资 助 及 使 用 情 况</p>	<p>无</p>